

Sommaire

Préface	7
Introduction générale	11
PARTIE 1. FONDEMENTS, CONCEPTS ET ÉTAT DES CONNAISSANCES	31
Chapitre 1. Définir et délimiter la GRHD	33
Chapitre 2. Cartographie des connaissances : résultats robustes et controverses.....	63
Chapitre 3. L'approche PD-FI	97
PARTIE 2. LES PRATIQUES DE GRH DURABLE	109
Chapitre 4. Recrutement durable.....	111
Chapitre 5. Intégration et socialisation durables	125
Chapitre 6. Formation durable : des compétences aux capacités	137
Chapitre 7. Gestion des carrières durables	149
Chapitre 8. Management et évaluation de la performance durable	171
Chapitre 9. Rémunération et reconnaissance durables	183
Chapitre 10. Santé, sécurité et QVT durables	195
Chapitre 11. Diversité, équité, inclusion et justice sociale durables	207
Chapitre 12. Relations sociales et participation durables	223
Conclusion de la partie 2	239
PARTIE 3. PILOTAGE ET LIMITES DE LA GRHD	243
Chapitre 13. Gouverner et piloter une GRH durable.....	245
Chapitre 14. Limites, paradoxes, dérives et conditions de crédibilité.....	261
Conclusion générale	275
Bibliographie	279
Annexes.....	293
Table des matières	301