

Sommaire

Préface	3
Avant-propos	7
Introduction	9
PARTIE 1. L'organisation des écoles de management pour humaniser la gestion	15
Chapitre 1 Le tournant humaniste des <i>business schools</i> françaises	17
Chapitre 2 Écoles de gestion (de commerce ou de management), qui doivent-elles former pour un humanisme rénové?	35
Chapitre 3 L'humanisation de la gestion par l'adoption d'une raison d'être dans une école de management : le cas de l'ISC Paris.....	41
Chapitre 4 Comment organiser les écoles de gestion pour humaniser la gestion? Ce que les espaces nous apprennent.....	47
Chapitre 5 La pensée complexe aux sources de l'humanisation de la gestion par les écoles de gestion	55
Chapitre 6 Humaniser la gestion à l'aide d'un programme en développement humain durable dans une école de gestion	65
Chapitre 7 Comment les professeurs de gestion peuvent-ils humaniser la gestion? De l'enseignant-chercheur au professeur <i>business partner</i>	75

PARTIE 2. La pédagogie des écoles de management pour humaniser la gestion
.....81**Chapitre 8**

Humaniser l'enseignement de l'éthique des affaires par l'art.....83

Chapitre 9L'utilisation d'un jeu d'évasion comme activité expérientielle pour
développer le leadership humaniste93**Chapitre 10**Permettre l'humanisation des écoles de gestion : le développement de la
résilience par l'écriture.....103**Chapitre 11**L'enseignement à distance dans le projet d'humanisation de la gestion :
retour d'expérience d'enseignants-chercheurs109**Chapitre 12**Dispositif innovant inter-institutions de professionnalisation à travers la
conduite de projets complexes d'innovation humaniste..... 119**Chapitre 13**Entendre les témoignages sur leur travail de salarié(e)s et de syndicalistes :
un élément indispensable de la formation de gestionnaires137**Conclusion**145