

SOMMAIRE

| | |
|--------------|---|
| Préface..... | 5 |
|--------------|---|

Michel MAFFESOLI

Partie 1. Une vision renouvelée d'un monde postmoderne

| | |
|--|----|
| Chapitre 1. La postmodernité touchée par la Covid 19 | 13 |
|--|----|

Jacques IGALENS, Jean-Marie PERETTI

| | |
|---|----|
| Chapitre 2. Vivre c'est prendre un risque, celui de créer | 19 |
|---|----|

Luc BOYER, Patrick STORHAYE

| | |
|--|----|
| Chapitre 3. La fin de la valeur travail, une autre perception de l'activité. François Silva, un regard décalé dans le monde du management | 25 |
|--|----|

Hélène STROHL

| | |
|--|----|
| Chapitre 4. Se mouvoir dans le labyrinthe de la postmodernité : une leçon d'agilité | 33 |
|--|----|

Maria Giuseppina BRUNA, Nathalie MONTARGOT

| | |
|--|----|
| Chapitre 5. Décloisonnement, convergence et spécificité de pensée en sciences sociales..... | 43 |
|--|----|

Michelle DUPORT, Assya KHIAT, Marc VALAX

| | |
|---|----|
| Chapitre 6. LA FIN DE L'ECONOMIE. De la création de valeur actionnariale à la destruction de valeurs communes..... | 61 |
|---|----|

Hubert LANDIER

| | |
|--|----|
| Chapitre 7. Un changement de paradigme pour l'écosystème de la formation et de la recherche en management : vision du champ des possibles sur les démarches de recherche et le métier d'enseignant-chercheur | 73 |
|--|----|

Frank BRILLET, Aline SCOUARNEC

Partie 2. Une vision renouvelée du management

| | |
|---|----|
| Chapitre 1. L'avenir de l'Intelligence Naturelle face au déferlement de l'Intelligence Artificielle (IA) | 87 |
|---|----|

Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, Maurice THÉVENET

| | |
|--|----|
| Chapitre 2. Le management des ressources humaines dans les collectivités locales : un enjeu politique | 93 |
|--|----|

Laurent CAPPELLETTI, Florence NOGUERA

| | |
|--|----|
| Chapitre 3. Audit et efficacité de la gestion des ressources humaines : vers la fin des certitudes..... | 99 |
|--|----|

Adnane BELOUT, Simon L. DOLAN

| | |
|---|-----|
| Chapitre 4. Pour passer de la mesure à la régulation. Dans les pas de François SILVA..... | 105 |
| <i>Arnaud LACAN</i> | |
| Chapitre 5. Défis et enjeux d'une GRH postmoderne. Les enjeux du mieux-être au travail pour une GRH postmoderne..... | 109 |
| <i>Sylvie BRUNET</i> | |
| Chapitre 6. Réflexions sur les nouveaux défis du management des relations/ressources humaines en EHPAD..... | 113 |
| <i>Khaled SABOUNÉ, Valérie MARTET-BERTRAND, Robert FOUCHET</i> | |
| Chapitre 7. Compétences et flexibilité : quel défi pour le DRH postmoderne ? | 121 |
| <i>Olivier BACHELARD</i> | |
| Chapitre 8. Le manager de demain : humaniste et efficace..... | 127 |
| <i>Zahir YANAT</i> | |

Partie 3. Une vision des RH 4.0 avant l'heure

| | |
|---|-----|
| Chapitre 1. Des nouvelles configurations organisationnelles à l'ère de la transformation numérique..... | 135 |
| <i>Yvon PESQUEUX</i> | |
| Chapitre 2. La « transformation numérique » est-elle révélatrice d'invariants sociologiques ?..... | 141 |
| <i>Etienne NORMAND, Patrick STORHAYE</i> | |
| Chapitre 3. Santé – Bien Commun, parties « prenantes » ou parties « apportantes », COVID-19 et post-management..... | 149 |
| <i>Anne-Marie DE VAIVRE, Jacques BOUVET</i> | |
| Chapitre 4. Pratiques e-RH et agilité organisationnelle : une étude en contexte de crise dans les pays en développement..... | 159 |
| <i>Murielle Natacha M'BOUNA, Jean-Paul TCHANKAM</i> | |
| Chapitre 5. Transformations et permanences des RH au Maghreb..... | 167 |
| <i>Soufyane FRIMOUSSE, Yacine FOUADAD, Zeyneb ATTIA</i> | |
| Chapitre 6. Bien-être au travail en contexte marocain | 177 |
| <i>Chafik BENTALEB, Mounia ORABI</i> | |
| Chapitre 7. L'emploi des jeunes « éloignés de l'emploi ». Vers la levée des freins à l'égalité réelle ? | 191 |
| <i>Jean PRALONG, Françoise DE BRY, Marie PERETTI-NDIAYE</i> | |
| Chapitre 8. RH au Maghreb : nouvelles générations pour un Capital Humain Maghrébin durable | 197 |
| <i>Zeyneb ATTYA, Khaoula BEN MANSOUR</i> | |
| Postface | 201 |
| <i>Richard DELAYE-HABERMACHER</i> | |