

Sommaire

INTRODUCTION. Agir en homme de pensée et penser en homme d'action (Henri Bergson).....	5
PARTIE 1. Des réflexions pour guider l'action	15
Chapitre 1. Pourquoi l'être humain n'est pas au centre de l'entreprise?	17
Chapitre 2. Organiser l'entreprise à partir du gouvernement des personnes plutôt qu'à partir du profit.....	29
Chapitre 3. Sécurité sociale et santé: un bel équilibre entre humanisme et argent?	39
Chapitre 4. L'éthique du contrôle de gestion: entre la finance et les métiers	57
Chapitre 5. Humanisme et finance: le stress symptôme d'une contradiction croissante?.....	67
Chapitre 6. La RSE comme levier de réconciliation de la finance et de l'humain	81
Chapitre 7. L'identité, une notion à questionner sans tabou	93
Chapitre 8. Le travail qui asservit, ou le travail qui émancipe	103
Chapitre 9. L'art comme levier de pensée critique dans un monde financiarisé	115

PARTIE 2. Agir pour enrichir la réflexion.....	123
Chapitre 10.	
Le management socio-économique : une solution possible pour rendre compatibles humanisme et finance	125
Chapitre 11.	
L'ingénieur entre la finance et la technique : comment sauver son âme? .	135
Chapitre 12.	
L'entreprise à mission : une nécessité pour changer la donne. L'expert-comptable au cœur du dispositif auprès des TPE-PME.....	149
Chapitre 13.	
L'engagement syndical : levier de conciliation entre l'humanisme et la finance.....	161
Chapitre 14.	
L'engagement citoyen au service d'un territoire : nécessité d'articuler humanisme et finance	171
Chapitre 15.	
Faire de deux faiblesses, une force : le programme Uniterres	179
Chapitre 16.	
Mal-être identitaire : le regard du praticien	189
Chapitre 17.	
L'avocat entre humanisme et finance.....	197
Chapitre 18.	
Management et humanisme : l'exemple d'une association de solidarité ..	205
12 idées clés.....	213
CONCLUSION. Travailler est un besoin humain essentiel	217
BIOGRAPHIE DES AUTEURS	221